



ОБЩИНСКИ ПЛАН  
ЗА МЛАДЕЖТА В ОБЩИНА ПРАВЕЦ  
ЗА 2022 Г.

## **I. ВЪВЕДЕНИЕ**

Младите хора са „ценен капитал“ и представляват бъдещето на всяка държава. Тяхната активност и участие в обществения живот са от ключово значение – техните интереси, виждания, мнения следва да бъдат представяни и вземани предвид при формулирането на публични политики и вземане на решения. Участието на младите хора е една от предпоставките за засилване на демокрацията и социалното сближаване, осигуряване на добро управление и гарантиране на политическата стабилност. Младежките политики в България очертават системен и холистичен подход за създаване на благоприятни условия за младите българи да бъдат пълноценни членове на обществото и двигатели на позитивна промяна. Този подход се реализира чрез Националната стратегия за младежта, 2021-2030 г., която разглежда младите българи като „Способни, ангажирани и овластени млади хора, готови да развият своя пълен потенциал и съзнателно да допринасят за развитието на Република България в контекста на европейското семейство и глобалния свят.“

Общинският план за младежта на Община Правец е изработен въз основа на приоритетите и стратегическите цели, заложен в:

- Националната стратегия за младежта 2021 – 2030 г.
- Закона за младежта

Настоящият план определя основните цели и приоритети за развитие в областта на младежките политики. Той се базира на потребностите на младите хора в общината и е в синхрон с приоритетите на европейската политика за младежта.

Плана се реализира в партньорство с всички заинтересовани страни на общинско ниво: Общински съвет на Община Правец, Общинска администрация, териториални структури на заинтересованите държавни органи, училищни настоятелства, учебни заведения, културни институции, неправителствени организации, работещи в областта на образованието, културата, спорта, младежките дейности, екологията, туризма, МКБППМН, бизнес организации и др.

## **II. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА МЛАДЕЖКИЯ СЕКТОР В ОБЩИНА ПРАВЕЦ**

Младите хора представляват основен ресурс и имат структуроопределяща роля за развитието и бъдещето на всяко общество. Тази роля и актуалните демографски тенденции както в Европа, така и в България поставят младежта във фокуса на всяка публична политика. В този смисъл първият основен приоритет на младежката политика е проследяването на демографските характеристики на младежката група.

Планирането и изпълнението на младежките политики изисква взаимодействие и синхрон между различните институции за повишаване качеството на живот на младите хора, живеещи в община Правец и на условията за успех на всеки млад човек чрез устойчиви механизми от една страна и от друга - за инвестиране в младежта и мобилизиране на възможностите на младите хора за развитието на общината. Целта е изграждане на способни, ангажирани и овластени млади хора, които да имат европейско самочувствие, да са добри професионалисти, социални и граждански умения, отстояват демократичните ценности и правата на човека, да участват активно в обществените процеси и да са способни да вземат важни решения за себе си, общността и държавата.

Младежката общност на територията на община Правец е на възраст 15-29 години и към края на 2021г. наброява 1250 души по данни на ГРАО Правец.

### Разпределение по подвъзрастови групи и пол

	2021			
	15 - 19	20 - 24	25 - 29	общо
Мъже	222	217	240	679
Жени	188	174	209	571
Общо				<b>1250</b>

### Разпределение по населено място

	2021			
	15 - 19	20 - 24	25 - 29	общо
Градове	179	180	235	594
Села	231	211	214	<b>656</b>

Населеното място е основният фактор на диференциация за условията и качеството на живот на младите хора, включително достъпът до качествено образование, неформалното обучение, а особен акцент младите хора слагат върху разнообразяването на ежедневието си.

На територията на общината има функционираща младежка неправителствена организация – Младежко сдружение за Община Правец, чиято дейност е насочена към подпомагане формирането и реализирането на социална, образователна и културна политика сред младежката общност в община Правец. Разработва и реализира проекти, свързани с младежката общност, създава условия за прилагане правата на младежите и осигурява оптимална активност на младежката общност.

В две от най-големите села в общината – с.Джурово и с.Видраре функционират младежки клубове с разнообразни куртурни и социални дейности. Младежки клуб «Солидарност» към ПГПЧЕ «Алеко Константинов» години наред осъществява благотворителна и доброволческа дейност.

В община Правец са регистрирани спортни клубове по баскетбол, футбол и лека атлетика, които обхващат голяма част от децата и младежите. На територията на община правец функционират десет читалища, които предлагат различни дейности за ангажиране на свободното време на младите хора.

На територията на общината има професионална и профилирана гимназия и пет основни училища, които организират и участват в различни събития, конкурси, проекти, инициативи и др.

Всички тези структури, функциониращи на територията на общината, чрез различните си инициативи в много голяма степен допринасят за изграждане на личностното развитие на младите хора, формира гражданската им позиция и провокира тяхната активност.

### III. ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ПЛАНА

- Законност,
- Откритост и достъпност,
- Отговорност и отчетност,
- Ефективност,
- Координация,
- Предвидимост,
- Обективност и безпристрастност,
- Непрекъснато усъвършенстване на качеството.

- Равен достъп за всички младежи
- Изграждане на мрежа от партньорства на местно, регионално и национално ниво с участието на всички заинтересовани страни
- Надграждане и усъвършенстване на съществуващи практики, опит и услуги.

#### IV. ЦЕЛЕВА ГРУПА

Общинският план за младежта на Община Правец е насочен към младите хора от 15 до 29 години, без разлика в техните образователни, социални, имуществени, политически убеждения, етническа принадлежност.

**Структура на младежите в Община Правец към:**

2016		2019		2021	
Възраст	Общо	Възраст	Общо	Възраст	Общо
15-19	439	15-19	408	15-19	410
20-24	412	20-24	401	20-24	391
25-29	547	25-29	468	25-29	449
<b>Общо:</b>	<b>1398</b>	<b>Общо:</b>	<b>1277</b>	<b>Общо:</b>	<b>1250</b>

Данните са от база данни „Население” на Община Правец. Справката включва младежите по постоянен адрес в общината.

Видно от таблицата делът на младите хора в общината спрямо предходни години намалява. Влошаването на социалните и икономическите показатели в България подтикнаха много млади хора да напуснат малките населени места, търсейки възможности за обучение и кариерна реализация в областните центрове и извън пределите на страната. Този процес засегна и община Правец, и най-вече малките села, в които няма възможност за трудова реализация на младите хора. С цел задържането им и преодоляване на безработицата Община Правец съвместно с Бюро по труда– гр. Правец работи по различни програми и проекти, предоставящи възможности за курсове и обучения за квалификация и преквалификация, които да помогнат за реализацията на младите жители на общината.

На официалния сайт на Община Правец е обособен раздел „свободни работни позиции” в които се публикуват всички свободни работни места, както в бюджетната сфера, така и по проекти.

#### V. ВИЗИЯ И СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ

Осъществяването на плана ще доведе младежите до следните резултати:

- Да имат европейско самочувствие;
- Да са добри професионалисти;
- Да имат изградени социални и граждански умения;
- Да отстояват демократичните ценности и правата на човека;
- Да участват активно в обществените процеси и да са способни да вземат важни решения за себе си, общността и държавата;
- Да притежават необходимия капацитет и устойчивост за пълноценно участие в планирането, изпълнението и мониторинга на политики за младежта.

Основните приоритети в Плана за младежта на община Правец за 2022г. са базирани на Националната стратегия на младежта 2021 – 2030г., които са:

- Цел 1: Насърчаване на неформалното обучение;
- Цел 2: Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs);
- Цел 3: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора;
- Цел 4: Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб;
- Цел 5: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност;
- Цел 6: Насърчаване на здравословен и природосъобразен начин на живот;
- Цел 7: Насърчаване на културата и творчеството сред младите.

### **1. Насърчаване на неформалното обучение**

Основа за социализирането и реализирането на младите хора е образованието. Наред с формалното образование на територията на община Правец се прилагат и различни форми и възможности на неформалното образование и информалното учене. В тази връзка ще се работи по посока повишаване достъпа и качеството на неформалното образование. Предвидените дейности са насърчаване за участие на младите хора в неформалното образование и информалното учене, както и участие в кампанията «Мениджър за един ден».

Популярността и признаването на неформално обучение са по-разпространени в онлайн пространството, като роля имат и младежките организации, които чрез различни проекти допринасят за развитието на неформалното образование.

Основата на младежката работа е неформалното обучение и информалното учене.

Неформалното учене е обучение, което се осъществява чрез планирани дейности (от гледна точка на целите на ученето, времето за обучение), когато има някаква зададена форма на обучение (например отношения между обучавани и обучители).

Информалното учене е учене, което е резултат от ежедневните дейности, свързани с работа, семейство или свободно време, които не са организирани или структурирани по отношение на целите, времето или предоставената подкрепа. Примери за резултати от ученето, придобити чрез информално обучение са умения, придобити чрез житейски и трудов опит, умения за управление на проекти, владеенето на чужди езици, межкултурни умения, придобити по време на престой в друга държава, доброволчески дейности, културни дейности, спорт, работа с младежи и чрез дейности в дома, например като грижи за дете и т.н.

### **2. Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)**

Основните проблеми, които са залегнали сред младежите са младежката заетост и безработица, ниските заплати и невъзможността за придобиване на трудов стаж, което ги поставя в неблагоприятно положение на пазара на труда.

При създаването на възможности за младите хора да намерят своето място в обществото, да постигнат икономическа независимост и да се развият, ключов момент е намирането на подходяща работа. Завършвайки образованието си те търсят да се реализират на пазара на труда, но в повечето случаи нямат трудов опит от придобитата квалификация и в редица случаи работодателите отказват да ги наемат, тъй като им липсва трудов стаж, професионални компетенции и трудови навици. Същевременно липсва желание от страна на работодателите да инвестират в обучение на младите работници и служители. В тази връзка младите хора без опит са в неблагоприятно положение, имайки в предвид икономическата криза и повишеното предлагане на труд. Необходимо е разширяване на достъпа до услуги за професионално ориентиране, чрез което ще се осигури подкрепа за младите хора за решаване на проблеми, свързани с избора на професия или на професионално развитие с оглед на индивидуалните качества на лицето и връзката между тези качества и възможностите за заетост. Също така е необходима целенасочена работа по насърчаване на младежката заетост

чрез разкриване на нови работни места и развитие на пазара на труда, стимулиращ включването и кариерното развитие на младите хора, развитие на младежкото предприемачество.

По данни на Бюро по труда – Правец в края на 2021 г. броят на регистрираните безработни младежи от 18 до 29 годишна възраст е 36, което е с 40 души по-малко от края на 2019г. Младите хора, възползвали се от програмите и схемите за заетост към Министерството на труда и социалната политика реализирани, чрез съдействието на Бюрото по труда през 2021 г., в частния сектор, както и такива, на които бенефициент е Община Правец са:

Програма /мярка /схема за заетост	Брой на наетите
НП "Предоставяне на социални услуги в домашна среда"	1
НП ЗОХТУ	1
РЧР, „Център за семейно консултиране и подкрепа-Правец”	1
В Частни фирми	2

Община Правец заедно с Бюро по труда търсят и предлагат различни възможности за разширяване на достъпа на младите хора до посреднически услуги за намиране на работа чрез информирание и консултиране относно възможностите за мотивационно и квалификационно обучение, насочване към подходящи свободни работни места в т.ч. по програми и мерки за заетост и обучение. За насърчаване на заетостта на младите провеждат информационни кампании за наемане на безработни младежи, както и организиране и провеждане на срещи с водещи фирми в ИТ сектора.

За насърчаване включването в образование и заетост на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават е предвидено популяризиране на образователните институции, с цел придобиване на професионална квалификация и насърчаване на бизнеса, чрез участието им в програми и проекти, да наемат младежи, които не учат и не работят, с цел реализацията им на трудовия пазар.

### **3. Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора**

Необходимо е да се предостави информация относно възможностите за включване в различни общественозначими и доброволчески дейности, с цел ангажиране и овластяване на младите хора.

Стимулирането на ангажираността, качествено участие и овластяването на младите хора е съществена предпоставка за ефективността и пълноценното изпълнение на политиката за младежта. Осигуряването на качествено участие на младежите на всички нива на вземане на решения - местно, национално и европейско, е основополагащо за изграждането на демократичната култура и основни граждански компетентности.

За повишаване нивото на гражданска ангажираност и доброволчеството на младите хора е необходима подкрепа и разпространение на добри практики за доброволчески инициативи, с цел привличане интереса на младите хора. Планирано е и организиране на благотворителни инициативи от млади хора за местната общност, чрез които да подпомогнат нуждаещите се и по този начин да се докоснат до удовлетвореността от помоща, и това да им бъде стимул да се включват и занапред.

Планирано е повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно ниво, чрез насърчаване на партньорството с Младежкото сдружение за община Правец и младежките клубове в селата, организиране и участието им в общински и граждански инициативи.

Относно осигуряване на подкрепяща среда за младежките организации и популяризиране на ползи от тяхната работа община Правец и младежките клубове от общината са планирали повишаване информираността за възможностите за финансиране на младежките проекти и процедурите за кандидатстване.

#### **4. Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб**

Младежката работа е доказала своята важна роля при развитието на младите хора. Младият човек трябва да има възможността да развива своя потенциал и да бъде активна, информирана и градивна част от обществото. В тази връзка в плана е предвидено създаване на механизъм за развитие на младежка работа и разпространението ѝ чрез организиране на дискусия за утвърждаване на младежката работа като фактор за личностно, социално и професионално развитие, както и обсъждане предизвикателствата, проблемите и възможностите. Необходимо е и насърчаване на иновативни подходи в младежката работа чрез стимулиране на младежките организации за включването им в международни платформи и международни мрежи за обмен, прилагане на иновативни методи/подходи за развиване на дигитални компетенции на младежи от уязвимите групи и създаване на среда за обмен на опит, информация и ресурси, на добри дигитални практики в младежката работа.

#### **5. Свързаност, толерантност и европейска принадлежност**

Основни елементи за борба с предразсъдъците, дискриминацията и различните форми на насилие сред младите хора е изграждането на толерантност, насърчаване на зачитането на правата на човека и демократичните принципи. Организирант се кампании с цел информиране на младите хора и превенция на насилието.

В изпълнение на мярката за насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи е предвидено включване на ученици в неравностойно положение при провеждане на младежки инициативи, както и информиране на младите хора във връзка с проблемите от уязвимите групи - равно право на трудова реализация за младежи с увреждания и млади роми, живеещи в социални услуги, както и тяхното образование.

За насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата е необходимо организиране на инициативи за развитие на умения сред младежите за водене на диалог и приемане на различните мнения и възгледи, провеждане на информационни кампании и младежки обучения, свързани с изграждането на толерантно поведение, превенция на агресията и езика на омразата и правата на човека - 16 ноември – Международен ден на толерантността, международния ден за безопасен интернет и др. Също така популяризиране на добри практики за толерантно поведение чрез местния вестник и фейсбук страницата на общината и организиране на съвместни инициативи между общината и НПО, които функционират на територията на общината.

Относно засилване на чувството за принадлежността към ЕС и споделяне на европейските ценности е предвидено популяризиране на европейски програми за младежта.

#### **6. Насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот**

Преходът от детството към зрялата възраст се счита за основен период от физическото, психическо и емоционално израстване на всеки човек. Тогава се изграждат голяма част от навиците, свързани с физическото, психичното и емоционалното здраве, начина на хранене, физическата активност, формират се умения за самоконтрол върху личните емоционални състояния и поведение, създават се модели за природосъобразен и здравословен начин на живот и култура.

Физическото и психично здраве са ключов елемент за изграждане на младите хора като пълноценни личности в обществото ни.

В изпълнение на тази стратегическа цел са планирани създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт, чрез:

- Участие в ученически игри, състезания, кросове, шампионати и др.;
- Организиране на походи по екопътеките на територията на общината и исторически места;
- Участие в регионални, зонални и национални състезания по различни видове спорт.

- Организиране и провеждане на Младежка футболна лига и турнири по стрийтбол;
- Организиране на мероприятия, популяризиращи здравословното хранене като, кулинарни изложби, изработване на традиционни български изделия с цел насърчаване на предприемачески умения сред младежта;
- Провеждане на дейности сред подрастващите и младите по теми, свързани с вредата от тютюневи изделия, алкохол и психоактивни вещества.

Също така за превенция на проблеми, свързани с психичното, сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора е предвидено информиране на младите хора и насочване към ползване на социални услуги – психологически и социални – по въпроси, свързани с психичното здраве, както и осигуряване на здравна, социална и психологическа подкрепа на младите хора от уязвими групи по въпроси, свързани със семейното планиране и развитие на родителски умения. Предвиждат се различни инициативи с медицински специалисти по въпроси, свързани с превенция и профилактиката на сексуалното и репродуктивното здраве, правото на избор и информирано решение. Планирано е и постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда чрез подкрепа и стимулиране на младежки доброволчески инициативи, свързани с опазване на околната среда, ангажираност с екологични проблеми и тяхното решение.

## **7. Насърчаване на културата и творчеството сред младите**

От изключителна важност за личностното развитие на младите хора е участието им в различни културни дейности и мероприятия. Начинът на прекарване и осмисляне на свободното време е въпрос на жизнен стил, ценности и лични предпочитания. Активните занимания със спорт, културни дейности, лично творчество, практикуване на хоби и т.н. е допълващо и стимулиращо личностното развитие. То дава възможност за повишаване на уменията и компетентностите, разширяване на интересите, формиране на трайни позитивни навици, които остават и напред във времето. Културният живот до голяма степен е обусловен от възможностите, които се представят от населеното място. В тази връзка е планирано да се повиши достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора чрез включването им в различни културни дейности с цел привличане интереса им към културни събития и развитие на творческия им потенциал, организиране на кръжочни и културни инициативи с цел осмисляне на свободното време и участие им в общински, регионални, национални и международни културни форуми и фестивали. Необходимо е и насърчаване на лични творчески умения чрез популяризиране и подкрепа на дейности и инициативи, творчески колективи и организации, работещи за включване на младежите в културния живот и повишаване на личните творчески умения на младите хора.



## VI. Дейности, организация и координация за постигане на целите.

Мерки/Дейности	Инициативи/кампании	Отговорни институции	Времени период	Финансиране
<b>1. Насърчаване на неформалното обучение</b>				
1.1. Повишаване на достъпа до неформалното обучение за развитие на ключови компетентности	1. Обучение на тема НФО – запознаване на младите хора със същността и ползите от НФО	НПГ по КТС ПГПЧЕ „Алеко Константинов”	през годината	не е необходимо
	2. Участие в кампанията „Мениджър за един ден”.	Община Правец	м.октомври	не е необходимо
1.2. Повишаване на качеството на неформалното обучение.	1. Включване на професионалните паралелки от ПГПЧЕ и НПГ по КТС в международни проекти с цел поощряване желанието на младежите за международна реализация на Европейския пазар на труда.	ПГПЧЕ „Алеко Константинов” НПГ по КТС	през годината	не е необходимо
	2. Участия на професионалните паралелки от ПГПЧЕ „Алеко Константинов” и НПГ по КТС в национални и международни състезания.	ПГПЧЕ „Алеко Константинов” НПГ по КТС	през годината	бюджета на училищата
<b>2. Насърчаване на заетостта и подкрепата на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)</b>				
1. Насърчаване на заетостта на младите хора	1. Организиране на инициатива за насърчаване на младежката заетост, насочена към включване и кариерно развитие на младите хора и развитие на младежкото предприемачество.	Община Правец БТ	през годината	по програми
	2. Информирание на местния бизнес за възможностите за наемане на безработни младежи чрез кандидатстване по европейски програми.	Общинска администрация БТ	през годината	не е необходимо
	3. Организиране и провеждане на срещи с водещи фирми в сферата на ИТ сектора.	ПГПЧЕ „Алеко Константинов” НПГ по КТС	през годината	не е необходимо

2. Насърчаване на включването в образование и заетост на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)	1. Популяризиране на образователните институции за включване на младите хора, които не учат, с цел придобиване на професионални квалификации.	ПГПЧЕ,,Алеко Константинов” НПП по КТС	през годината	не е необходимо
	2. Срещи с местния бизнес за наемане на младежи, които не работят, с цел реализацията им на пазара на труда.	Община Правец БТ	целогодишно	по програми
<b>3.Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора</b>				
3.1. Повишаване на нивото на гражданска ангажираност и доброволчеството на младите хора	1. Популяризиране на младежки платформи относно възможностите за общественозначими и доброволчески дейности Time Heroes.org и др.	Младежко сдружение за община Правец, Община Правец	през годината	не е необходимо
	2. Организиране на благотворителни инициативи от млади хора за местната общност.	Община Правец ПГПЧЕ,,Алеко Константинов” НПП по КТС	през годината	не е необходимо
	3 Разширяване използването на електронната комуникация като начин на взаимодействие между местната власт и младите хора.	Община Правец МСОП Младежки клубове	целогодишно	не е необходимо
3.2. Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно ниво.	1. Насърчаване на партньорството с Младежкото сдружение за община Правец и младежките клубове в селата за организиране и участие в общински и граждански инициативи.	МСОП Младежки клубове Община Правец	през годината	бюджет на общината
	2. Създаване на Младежки консултативен съвет към община Правец за качествено участие на младежите при вземането на решения на местно ниво.	МСОП Младежки клубове Община Правец	през годината	не е необходимо

3.3. Осигуряване на подкрепяща среда за младежките организации и популяризиране на ползи от тяхната работа.	1. Повишаване информираността за възможностите за финансиране на младежки проекти и процедурите за кандидатстване.	Община Правец	през годината	не е необходимо
	2. Популяризиране на младежките инициативи в сайта на общината и местните медии	Община Правец	целогодишно	не е необходимо
<b>4. Развитие и утвърждаване на младежката работа</b>				
1.1. Създаване на механизъм за разпознаване и развитие на младежка работа и разпространението им.	1. Организиране на дискусия за утвърждаване на младежката работа като фактор за лично, социално и професионално развитие. Обсъждане предизвикателства, проблеми и възможности.	Училища Община Правец	м. юни	бюджет на училищата, бюджет на читалищата
1.2. Насърчаване на иновативни подходи в младежката работа	1. Стимулиране на младежките организации във включването им в международни платформи и международни мрежи за обмен между младежки центрове.	Община Правец, Училища, МСОП, Младежки клубове	през годината	не е необходимо
	2. Прилагане на иновативна методи/подходи за развиване на дигитални компетенции на младежи от уязвимите групи.	ПГПЧЕ „Алеко Константинов” НПГ по КТС	през учебната година	бюджет на училищата
<b>5. Свързаност, толерантност и европейска принадлежност</b>				
1. Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи	1. Включване на ученици в неравностойно положение при провеждане на младежки инициативи.	Училища, МСОП, НПО, Младежки клубове	през годината	не е необходимо

	2. Информирани на младите хора във връзка с проблемите от уязвимите групи - равно право на трудова реализация за младежи с увреждания и млади роми, ползватели на социални услуги, както и тяхното образование.	Община Плевен, БТ	през годината	не е необходимо
5.2. Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата	1. Организиране на инициативи за развитие на умения сред младежите за водене на диалог и приемане на различните мнения и възгледи.	ПГПЧЕ „Алеко Константинов” НПГ по КТС МСОП, Младежки клубове	през учебната годината	европейски и национални програми
	2. Провеждане на информационни кампании и младежки обучения, свързани с изграждането на толерантно поведение, превенция на агресията и езика на омразата и правата на човека - 16 ноември – Международен ден на толерантността, международния ден за безопасен интернет и др.	Община Плевен, ПГПЧЕ „Алеко Константинов”, НПГ по КТС	през годината м. ноември	бюджета на училищата
	3. Популяризиране на добри практики за толерантно поведение чрез местния вестник и фейсбук страницата на общината.	Община Плевен, ПГПЧЕ „Алеко Константинов” НПГ по КТС	целогодишно	не е необходимо
	4. Организиране на съвместни инициативи между общината и НПО, които функционират на територията на общината.	Община Плевен, НПО	през годината	бюджета на общината
5.3. Засилване на чувството за принадлежността към ЕС и споделяне на европейските ценности.	1. Популяризиране на европейски програми за младежта.	Община Плевен, ПГПЧЕ „Алеко Константинов” НПГ по КТС	през годината	не е необходимо

	2. Включване на общинските младежки структури в инициативите, посветени на европейската година на младежта 2022г.	Община Правец, МСОП, Младежки клубове	през годината	бюджета на общината
<b>6. Насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот</b>				
6.1. Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт.	1. Участие в ученически игри, състезания, кросове, шампионати и др.	Училища	през годината	бюджета на училищата
	2. Организиране на походи по еко пътеките на територията на общината и исторически места.	Туристическо дружество, Местни клубове, Община Правец	през годината	бюджета на общината
	3. Участие в регионални и зонални и национални състезания по различни видове спорт	Спортни клубове Община Правец	през годината	бюджет на клубовете, бюджета на общината
	4. Организиране и провеждане на Младежка футболна лига и турнири по стрийтбол.	Община Правец	през година	бюджета на общината
	5. Организиране на мероприятия, популяризиращи здравословното хранене като, кулинарни изложби, изработване на традиционни български изделия с цел насърчаване на предприемачески умения сред младежта.	Младежки клубове, Училища, Читалища	през година	бюджет на училищата, бюджет на читалищата
	6. Провеждане на дейности сред подрастващите и младите по теми, свързани с вредата от тютюневи изделия, алкохол и психоактивни вещества.	Училища, ПГПЧЕ„Алеко Константинов”, НПП по КТС,	през учебната година	бюджет на училищата

6.2. Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора.	1. Повишаване информираността на младите хора и насочване към ползване на социални услуги – психологически и социални – по въпроси, свързани с психичното здраве.	Община Правец, Д СП - Правец, Училища, Фондация „Социални норми“	през годината	европейски програми
6.3. Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора.	1. Организиране на инициативи за повишаване информираността по темата за сексуалното и репродуктивното здраве на младите хора	Медицински специалисти, Фондация „Социални норми“, ПГПЧЕ „Алеко Константинов“, НПГ по КТС	през годината	европейски програми
	2. Осигуряване на здравна, социална и психологическа подкрепа на младите хора от уязвими групи по въпроси, свързани със семейното планиране и развитие на родителски умения.	ЦСКП, Фондация „Социални норми“, Д СП	през годината	европейски програми
6.4. Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда.	1. Подкрепа и стимулиране на младежки доброволчески инициативи, свързани с опазването на околната среда, ангажираност с екологични проблеми и тяхното решаване.	МСОП, Училища, Туристическо дружество, Читалища	през годината	не е необходимо
<b>7. Насърчаване на културата и творчеството сред младите</b>				
7.1. Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора.	1. Включване на млади хора в различни културни дейности с цел привличане интереса им към културни събития и развитие на творческия им потенциал и насърчаване и подпомагане на читалищата като средища за информация, неформално обучение, културно развитие и гражданско участие в малките населени места и селските райони.	Читалища, МСОП, Община Правец	през годината	бюджет на общината

	2. Организиране на кръжочни и културни инициативи с цел осмисляне на свободното време.	Читалища, Училища	през годината	бюджет на читалищата, бюджет на училищата
	3. Участие на младите хора в общински, регионални, национални и международни културни форуми и фестивали.	Читалища, Младежки организации, Училища	през годината	бюджет на читалищата, бюджет на училищата
а. Насърчаване на лични творчески умения	1. Популяризиране и подкрепа на дейности и инициативи, творчески колективи и организации, работещи за включване на младежите в културния живот и повишаване на личните творчески умения на младите хора.	Читалища и Организатори на младежки клубове Училища	през годината	бюджет на читалищата, бюджет на училищата

## **VII. ФИНАНСИРАНЕ**

Финансовите средства за изпълнение на плана се осигуряват от годишния общински бюджет за календарната 2022г., както и със средства от фондовете на ЕС и други проекти и програми.

## **VIII. ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ**

Общинският план за младежта за 2022 година е разработен въз основа на планираните инициативи от Общинска администрация, образователните и културните институции на територията на община Плевен и неправителствените организации. В периода на реализация на дейностите, наблюдението на плана и координацията между ангажираните институции ще бъде осъществявана от експерти на общинска администрация и в резултат ще бъде изготвен годишен отчет за реализираните инициативи, който ще се представя в Областна администрация София област.

Планът е отворена система и подлежи на промени през годината при постъпване на предложения и идеи за младежки мероприятия и дейности. За осигуряване на публичност настоящият документ ще бъде публикуван на сайта на Община Плевен .